

	DESCRIPCIÓ DE LLOC DE TREBALL	
	Data: 01/04/2016	Referència: MONITOR CAMPUS ESPORTIU

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL :	Monitor Campus esportiu
-----------------------------------	-------------------------

TITULACIÓ :	Titulació: Títol superior en activitats físiques i esportives o superior
CONÈXEMENTS ESPECÍFICS :	Conèxements per desenvolupar les funcions de monitor de campus esportiu
EXPERIÈNCIA	Experiència demostrable i habilitats en l'exercici de la professió en tasques de planificació, preparació, ensenyament, dinamització de jocs físic-esportius adaptats a les característiques dels participants

SALARI BRUT MES ESTIMAT :	Segons conveni
---------------------------	----------------

JORNADA I HORARI	Jornada de 25 hores setmanals de dilluns a divendres de les 9:00 a 14:00h
------------------	---

DURACIÓ	Contracte temporal
---------	--------------------

COMPETÈNCIES CLAU :	☐ Capacitat i habilitats per l'ensenyament i dinamització de jocs i activitats esportives ☐ Capacitat per organitzar i planificar activitats de temps lliure ☐ Habilitat en la creació i conducció d'equips ☐ Habilitats comunicatives i interpersonals ☐ Polivalència funcional
---------------------	---

TASQUES A DESENVOLUPAR :
1. Planificació de les diferents sessions per setmanes segon grups d'edat 2. Preparació de la sessió amb material necessari 3. Direcció de la sessió en base a la planificació. 4. Control assistència dels membres del seu grup. 5. Reunions de programació amb el Director del Campus 6. Solució d'incidències i report de les mateixes al Director

	DESCRIPCIÓ DE LLOC DE TREBALL	
	Data: 01/04/2016	Referència: MONITOR CAMPUS ESPORTIU

REQUISITS	a. Tenir 18 anys complerts i no excedir l'edat màxima de la jubilació forçosa. b. Estar en possessió del títol exigít pel lloc de treball ofert, equivalent o superior. c. Posseir la capacitat funcional necessària per al desenvolupament de les tasques pròpies de lloc de treball
-----------	---

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ	<u>1.- Període d'admissió de currículums i publicitat:</u> enviament i recepció de currículums al Registre de les Oficines principals de PROCORNELLÀ al carrer Albert Einstein 47-49 de Cornellà de Llobregat, fins a les 14:00h del dia 11 d'abril de 2016 . La manca de documentació justificativa dels requisits serà motiu d'exclusió del procés selectiu per aquesta convocatòria. Una vegada iniciat el procés selectiu, els anuncis de la realització de les proves restants es publicaran a la web de PROCORNELLÀ www.procornella.cat <u>2.- Admissió de candidats:</u> Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, mitjançant la pàgina web de PROCORNELLÀ es convocarà a totes les persones que compleixin els requisits de la convocatòria per a la realització d'una prova de coneixements (s'indicarà lloc, dia i hora) <u>3.- Sistema de selecció</u> El sistema de selecció consistirà en la valoració del Currículum i superació d'una entrevista personal per avaluar la idoneïtat dels/ de les candidats/tes per desenvolupar les funcions del lloc de treball . Es valorarà els CV que compleixin els requisits mínims per participar en aquesta convocatòria i es valorarà les condicions de formació, mèrits o nivells d'experiència, adients a les característiques del lloc a cobrir, sempre que siguin al·legats i acreditats documentalment pels aspirants. Els candidats, el quals el seu CV compleixi amb els requisits realitzaran una entrevista personal amb els corresponents responsables de PROCORNELLÀ. <u>4.- Valoració</u> 4.1 Adequació CV 4.2 Superació entrevista personal 4.3 Formació complementària 4.4 Experiència acreditada
-------------------------	--

	DESCRIPCIÓ DE LLOC DE TREBALL	
	Data: 01/04/2016	Referència: MONITOR CAMPUS ESPORTIU

	<u>5. - Resultats del procés de selecció:</u> El resultat final de tot el procés serà publicat al web www.procornella.cat.
--	--

PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL	Les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent i, especialment, la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de dades de caràcter personal.
---	--